



На 05.04.2017 г. „МОВЕН“ ЕООД сключи договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., процедура № BG05M9OP001-1.003 „Ново работно място 2015“, проект „Устойчиви работни места в сферата на комуникациите, иновативните технологии и електронната търговия“ BG05M9OP001-1.003-2050- C01, обща стойност на проекта 162 300,00 лв., от които 137 955,00 лв. европейско финансиране и 24 345,00 лв. национално съфинансиране

www.eufunds.bg

ОПИСАНИЕ НА ПРОЕКТА

Проектното предложение е насочено към разкриване на нови устойчиви работни места в сферата на комуникационните услуги и търговия, електронната търговия и иновативните технологии. Чрез предоставените стимули по процедура "Ново работно място 2015" ОП РЧР кандидатът ще осигури по-добри възможности за заетост на безработни/неактивни лица в Северозападна България, ще предостави обучение по ключова компетентност "Дигитална компетентност" и съвременно оборудвани работните места. Предвижда се да бъдат разкрити нови работни места за 8 безработни/неактивни лица за включване в качествена заетост, като лицата ще са елемент от следните специфични категории на пазара на труда:

- Безработни младежи до 29 г. възраст;
- Неактивни лица на пазара на труда.

Проектът адресира намерения за инициативи, в контекста на разписаните цели и приоритети на ОП РЧР 2014-2020 г.

Основната цел на проектното предложение е насочена към осигуряване на устойчиви работни места и заетост, осигуряване на доходи, намаляване и предотвратяване на безработицата, социалната изолация и подобряване на адаптивността на лицата попаднали в риск на пазара на труда, като ще се осигури заетост за 8 лица за период от 12 месеца и поддържане на заетостта им за още най-малко 12 месеца на минимум 50% от тях.

Дейностите, които ще бъдат изпълнявани в проектната инициатива, за да се постигнат заложените резултати са:

1. Организация и управление на проекта;
2. Визуализация, информираност и публичност;
3. Наемане на безработни и/или неактивни лица и предоставяне на заетост;
4. Закупуване на оборудване за новите работни места;
5. Предоставяне на обучение по ключова компетентност "Дигитална компетентност";

Дейностите са насочени към предоставяне на равни възможности и предотвратяване на всякаква дискриминация към различни групи хора, попаднали в рискови групи на пазара на труда за повишаване на достъпа до заетост, предоставяне на качествена и устойчива заетост, намаляване на социалното изключване и бедността.

www.eufunds.bg

Проект № BG05M9OP001-1.003-2050 „Ново работно място в „МОВЕН“ ЕООД, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд

1



ЦЕЛ/И НА ПРОЕКТНОТО ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Общата цел на проектното предложение е да се създадат устойчиви работни места за безработни и/или неактивни лица на пазара на труда, чрез осигуряване на качествена заетост, техническа обезпеченост на работните места и подходящо обучение по ключова компетентност.

Специфичните цели на настоящото проектно предложение са:

-Да се създадат 8 устойчиви работни места в сферата на търговията и услугите в комуникациите, електронната търговия и иновативните технологии, повишаване качеството на работната ръка в "МОВЕН" ЕООД;

-Запазването на най-малко 50% от тях за срок от 12 месеца след края на проекта;

-Увеличаване броя на включените в заетост безработни младежи на възраст до 29 г. вкл. , със завършено средно или висше образование;

-Увеличаване броя на започналите работа безработни и/или неактивни лица на възраст между 30 и 54 г.

Общата и специфичните цели на проектното предложение са в пълно съответствие с посочените конкретни цели на схема "Ново работно място 2015" и Инвестиционен приоритет 1 и 3 на ОП "Развитие на човешките ресурси" 2014 и 2020 г.

Целите са акцентирани върху най-уязвимите групи на пазара на труда. Основната и специфичните цели са насочени към осигуряването на по-висока и по-качествена заетост на хора попаднали в рискови групи на пазара на труда и насърчаване на социалното включване и намаляване на бедността.

Разписаните цели са насочени изцяло към решаване на проблемите на безработните и/или неактивни хора на пазара на труда, като приоритетно са насочени към специфични, рискови категории.

Дефинираните цели и схемата "Ново работно място 2015" стимулират работодателя да създаде устойчиви работни места чрез предоставената финансова подкрепа за разходи за труд и осигуровки, разходи за оборудване, свързано с новоразкритите работни места и разходи за обучения и квалификация.

С постигане на заложените проектни цели ще бъде подобро качеството на живот на хората, участвали в проектната инициатива и преодолена социалната им изолация. Безработните и неактивни лица на пазара на труда ще имат възможност да се интегрират и да намерят своето място на трудовия пазар и като цяло ще се увеличи тяхната конкурентоспособност, икономическа активност, ще се подобри човешкият капитал и ще се постигне по-висока, по-качествена и устойчива заетост.

Заложените цели са елемент от целите на стратегията на ЕС "Европа 2020" и националните цели на Р България в изпълнение на стратегията на ЕС "Европа 2020" - не по малко от 76% от населението между 20 и 64 годишна възраст да е в заетост към 2020 г. и намаляване броя на хората в бедност с 260 хил. души до 2020 г.

Проектните цели са насочени към удовлетворяване на нуждите на целевата група, като възможност за заетост без предишен опит и натрупан трудов стаж, осигуряване на професионално развитие в просперираща компания и работа в динамична и бързо развиваща се технологична среда.

Изпълнението на проектните цели ще предостави възможност за реализация и развитие на новонаетите лица в дългосрочен план.

гр.Плевен

05.04.2017г.

www.eufunds.bg

Проект №BG05M9OP001-1.003-2050 „Ново работно място в „МОВЕН“ ЕООД, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд

2

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „МОВЕН“ ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.